



LEADERSHIP VANDAAG EN DE ROL VAN HR

PROF. DR. HERMAN VAN DEN BROECK
UGENT, DEPARTMENT OF HRM AND ORGANIZATIONAL BEHAVIOR
VLERICK BUSINESS SCHOOL



JOUW MANAGEMENT DNA

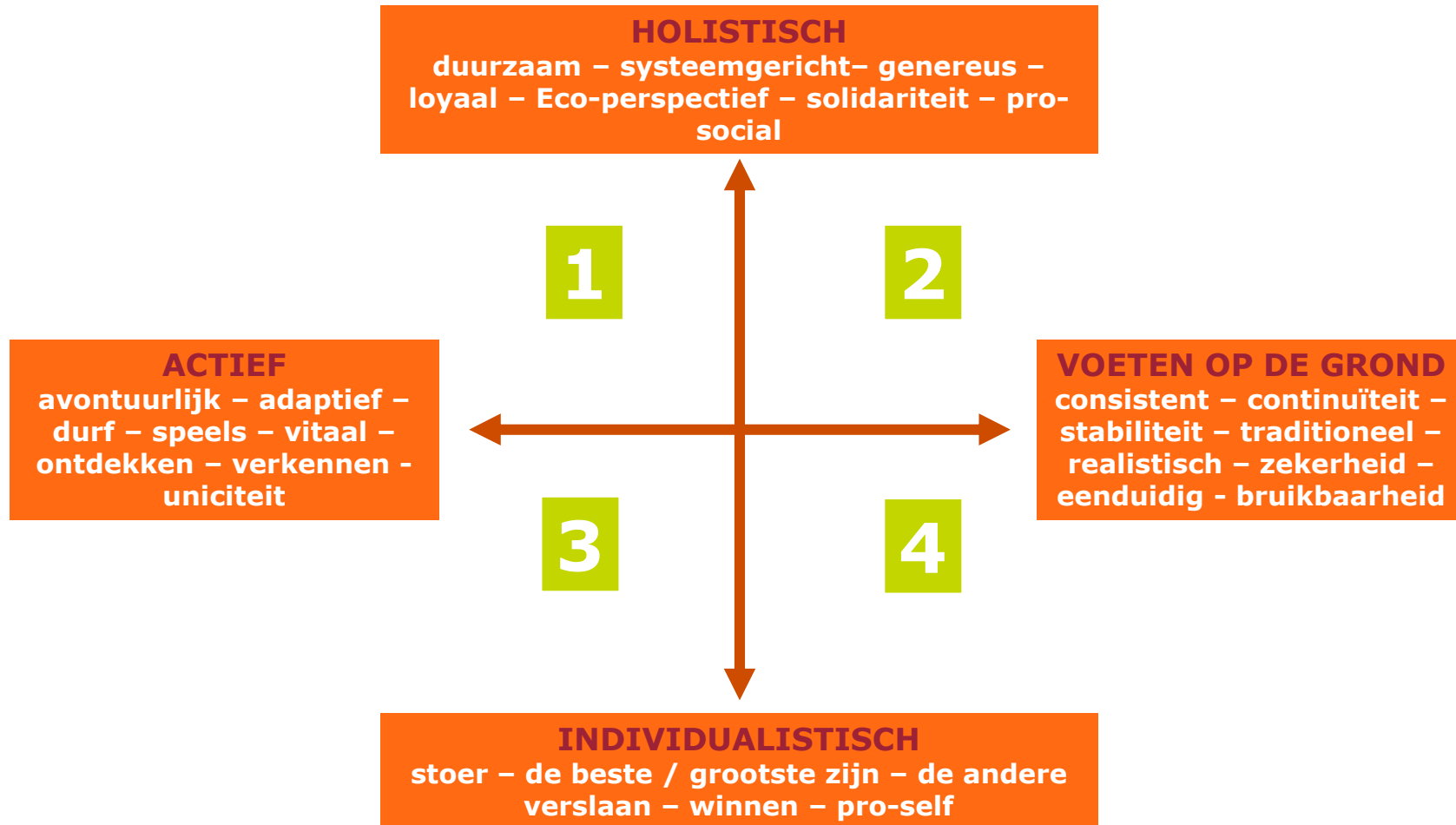
IK VOEL ME HET MEEST IN MIJN SAS ALS IK GA VOOR ...

1. een creatieve en innovatieve oplossing met duurzame impact: opportuniteiten worden afgewogen aan de voetafdruk die ze nalaten, de implementatie biedt maatschappelijke meerwaarde.
2. gestandaardiseerde oplossingen garanderen topkwaliteit, fair en duurzaam voor externe en interne klanten.
3. een unieke en originele oplossing welke het begin kan zijn van een groot avontuur, risico maakt deel uit van grensverleggend bezig zijn.
4. gestandaardiseerde oplossingen, gebaseerd op duidelijke afspraken en praktijken van de organisatie, onze ambitieuze financiële doelstellingen (P&L) waarmakend, met een bonus voor wie zijn/haar target haalt.

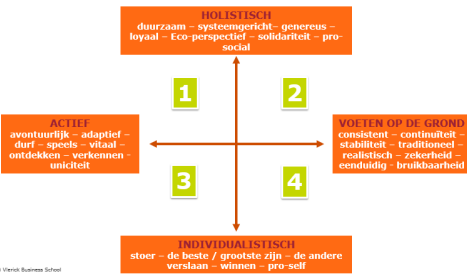
Warning:

Geef niet het antwoord "het hangt er van af"!

MACHTIGE COALITIES DANKZIJ EEN KLARE KIJK OP HET MANAGEMENT DNA!



MANAGEMENT DNA



Investeer tijd in	Reciprociteit	Verandering	Vertrouwen
(1) Holistisch & Actief	Het werken aan een duurzame legacy	Passie om te contribuëren (geef en je zult krijgen)	Co-creër: zoek feedback en stuur bij Vertrouw en geloof
(2) Holistisch & voeten op de grond	Het bouwen van een duurzame structuur	Geven en nemen moeten fair verdeeld zijn	Doe de juiste dingen op de juiste wijze van de eerste keer Vertrouw op het systeem
(3) Actief & Individualistisch	De creatie van iets unieks	Speel in op alle opportuniteiten die langskomen (soms win je, soms verlies je)	Fail wisely, zo vlug als je kunt Vertrouw diegenen die je inspireren
(4) Voeten op de grond & Individualistisch	Wat opbrengt	Gebruik al je energie om zelf sterker te worden	Copy paste & control Vertrouw enkel jezelf

HR

- * Er bestaat niet zoiets als “het profiel” van de ideale leider. Er is alleen context.
- * Help medewerkers in het kiezen van een job / omgeving (team - afdeling – organisatie) waar ze hun ideale spot kunnen vinden.
- * Creëer alignment bij leidinggevenden rond de ideale spot van de organisatie en maak dat ze spreidstanden tot een meerwaarde combineren.



JOUW MANAGEMENT DNA

RECHTTOE RECHTAAN ...?

**'Le mieux est
l'ennemi du bien'
Voltaire**

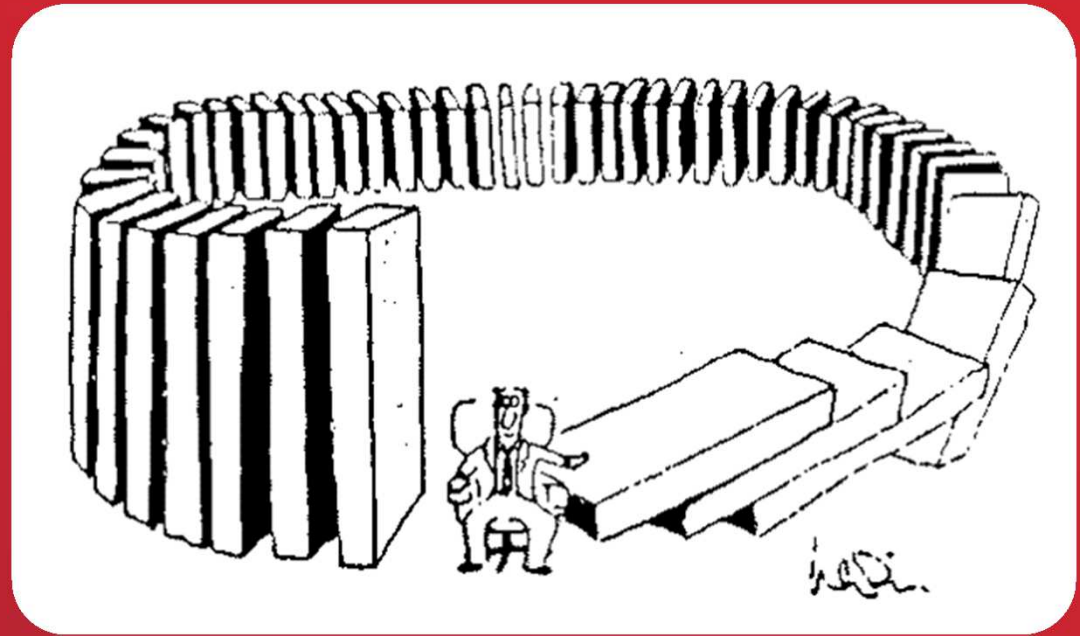
**En bijgevolg:
chasing for
perfection
makes you fragile!**



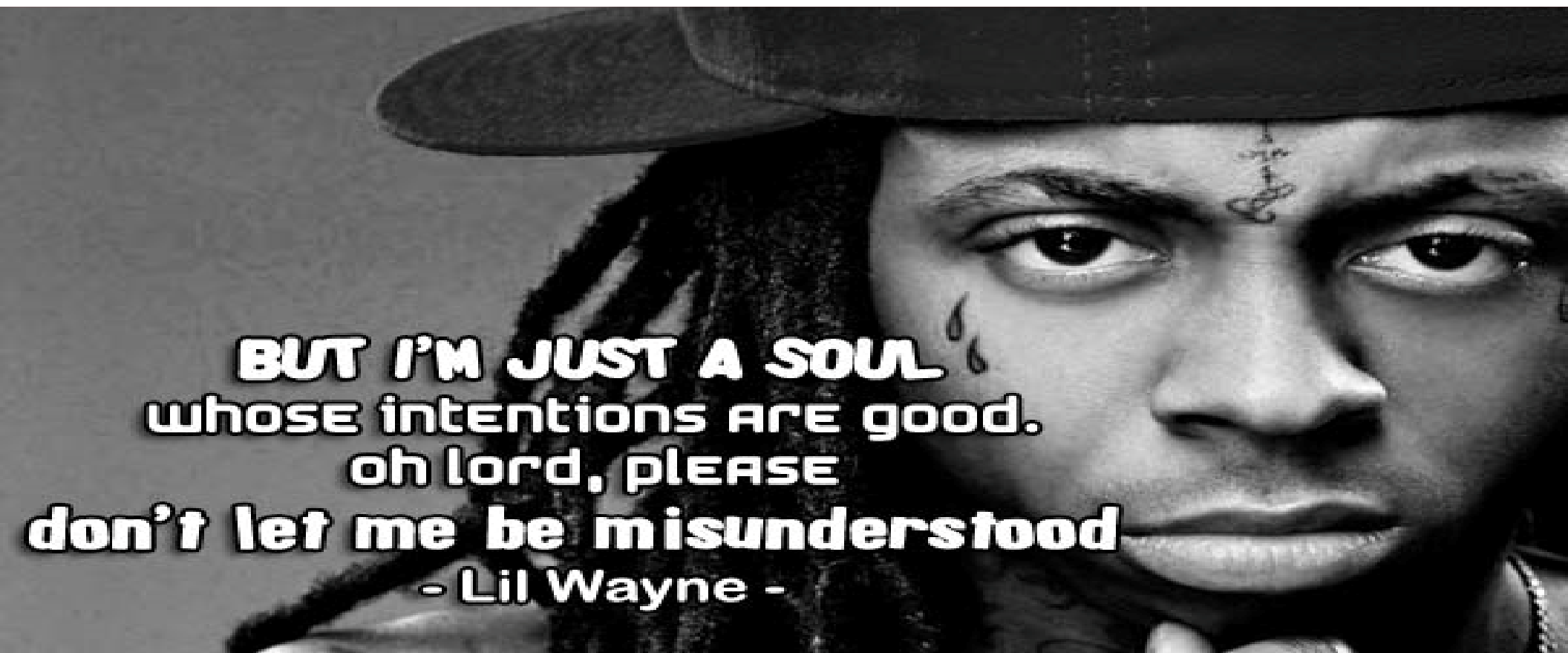
HR

- * **Timmer de organisatie niet toe, het maakt ze fragiel in ons chaotische bestaan.**
- * **Hoeveel energie stop je in perfect omschreven taakomschrijvingen en in de jaarlijkse evaluatie ervan?**
- * **Schaf de traditionele opleidingen af, en maak werk van flipping the classroom.**





JOUW MANAGEMENT DNA
RECHTTOE RECHTAAN ...?
DE DANS VAN JE SCHADUW



BUT I'M JUST A SOUL
whose intentions are good.
oh lord, please
don't let me be misunderstood
- Lil Wayne -

The Ripple Effect



ONE SMALL CHANGE
CAN HAVE AN ENORMOUS IMPACT

**THE RIPPLE EFFECT
IS ALL THERE IS**

**Amateurs compete,
professionals
(co-)create.**

**Make this maxim
obligatory on the
business card
of your
co-workers.**

**VLERICK
BUSINESS
SCHOOL**

**The art of
leadership
is to create
beauty out of
the clash
of the minds
of your
co-workers.**



HR

- * **Zit je in een veranderproject? Maak morgen met de teamleden een analyse van het ripple effect doorheen de organisatie en beyond ...**
- * **Het zijn niet je intenties die tellen, wel de gevolgen op afstand.**
- * **Co-creatie is de essentie van leiderschap.**



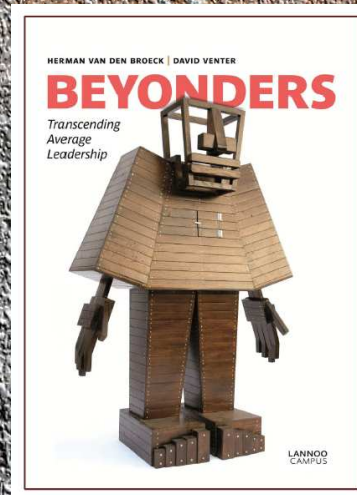
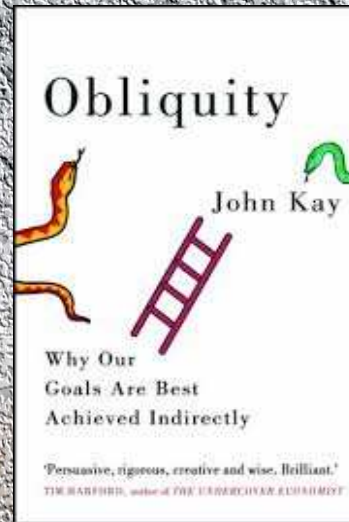
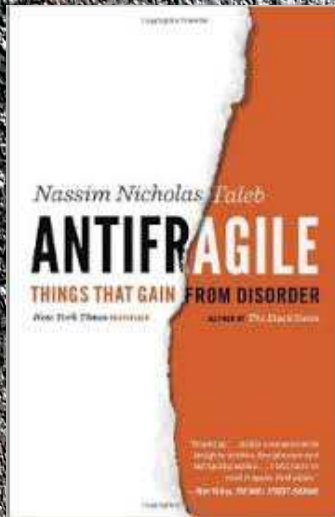
*En tot slot!
Een gewetensonderzoek*

Wat als je de dingen uitvergroot die goed lopen?

Wat als je gaat bouwen op de sterkten van je medewerkers?

Wat als je connecties gaat aansturen en niet de afdelingen?





Prof. dr. Herman Van den Broeck

Herman.vandenbroeck@vlerick.com



@HermanVdBroeck

