

BESTEK P&O/DG OPO_DOP/FEDOCLEAN/D23432

(ONDERHANDELINGSPROCEDURE MET BEKENDMAKING)

**VOOR ORGANISATIE, STANDAARDISATIE EN CENTRALISATIE VAN DE SCHOONMAAKFUNCTIE VAN ALLE
FEDERALE OVERHEIDSINSTELLINGEN VOOR REKENING VAN DE FEDERALE OVERHEIDSDIENST
PERSONEEL & ORGANISATIE**

Onderzoek van de kandidaturen in het kader van de selectiecriteria

1. Firma A uit Mortsel

a) Onderzoek van de economische en financiële draagkracht van de kandidaat

De aanbestedende overheid heeft het elektronisch loket van de federale overheid geraadpleegd om de jaarrekeningen van de kandidaat van de drie laatste boekjaren te controleren.

Betreffende het onderzoek van jaarrekeningen van het laatste boekjaar vindt u in bijlage een document.

Voor dit criterium kan de kandidaat geselecteerd worden.

b) Onderzoek van de technische bekwaamheid van de kandidaat

Eerste criterium inzake de bekwaamheid van de kandidaat: ervaring met gelijkaardige opdrachten.

De kandidaat dient aan te tonen dat hij ervaring heeft met gelijkaardige opdrachten en in de laatste 2 jaren ten minste 2 opdrachten heeft uitgevoerd van diensten die vergelijkbaar zijn met de diensten die het voorwerp van deze opdracht uitmaken. Hij bewijst dit aan de hand van de nodige referenties van gelijkaardige opdrachten op het vlak van optimalisatie van schoonmaak. Waarbij er één is met een omvang van minimaal 200 schoon ma(a)k(st)ers.

De kandidaat is verplicht voor elk referentieproject volgende elementen te vermelden:

- Het jaar van de uitvoering van de diensten,
- Het totaalbedrag, zonder BTW, van de uitgevoerde opdracht,
- De naam, het adres en het telefoonnummer van de organisatie/het bedrijf waarvoor de diensten uitgevoerd werden,
- De naam, het telefoonnummer en het e-mailadres van de persoon met wie de FOD P&O contact kan opnemen voor bijkomende informatie.

De ervaring in het domein van de schoonmaak is aanwezig. Momenteel is er een opdracht lopende bij de UC Saint Luc (250 schoonmakers) en één opdracht werd uitgevoerd bij de KU Leuven.

Voor dit criterium kan de kandidaat geselecteerd worden.

Tweede criterium inzake de bekwaamheid van de kandidaat: de kwaliteit van het voorgestelde team en de bekwaamheid van individuele consultants.

De kandidaat dient over een complementair en competent team te beschikken dat effectief op de opdracht wordt ingezet. Hij beschrijft daartoe de samenstelling van het team, met opgave van de identiteit van elk van de leden. Het team dient minimaal aan de volgende vereisten te voldoen:

- Minimaal 2 consultants die ervaring hebben met change en optimalisatie van schoonmaakorganisatie

Het team van consultants bestaat uit minstens uit 4 consultants, welke minstens 1 jaar in loondienst van het bedrijf staan

- Minimum 2 cleaning consultants dienen ervaring aan te tonen en te bewijzen dat zij praktische schoonmaakkennis hebben opgedaan in een operationele schoonmaakomgeving gedurende een periode van minimaal 2 jaar

De kandidaat moet bovendien aan de aanbestedende overheid de CV's van de consultants die effectief zullen worden ingezet, bezorgen. Zij worden beoordeeld op hun ervaring en complementariteit op het vlak van projectwerking, kennisoverdracht en structurele verankering van verbetertrajecten.

Voor elk van de voorgestelde personen bevestigt de kandidaat dat deze personeelsleden tien kalenderdagen voor het indienen van de offerte tevens op de pay-roll staan van de kandidaat, hetzij op de pay-roll van een onderaannemer. Wanneer dit niet het geval zou zijn dient de kandidaat de band van de persoon met het bedrijf van de kandidaat te verduidelijken.

De CV's moeten minimaal de volgende elementen bevatten:

- De naam van de consultant,
 - Zijn adresgegevens,
 - Zijn status (junior, senior,...),
 - Behaalde diploma's en de gevolgde relevante opleidingen,
 - De opgedane ervaring,
 - De naam, het adres en het telefoonnummer van de organisatie/het bedrijf waarvoor de diensten uitgevoerd werden,
 - De naam, het telefoonnummer en het e-mailadres van de persoon met wie de FOD P&O contact kan opnemen voor bijkomende informatie.
-
- 3 Consultants van de onderaannemer CC Consult hebben de nodige expertise in change management en optimalisatie.
 - In totaal worden 10 consultants en medewerkers voorgesteld die langer dan een jaar in dienst zijn bij de firma's.
 - 2 Mensen van Alpheios hebben ervaring inzake het operationeel aansturen van een schoonmaakdienst.
 - Het is een vrij complementaire ploeg met voldoende ervaring en complementariteit op het vlak van projectwerking. Hun aanpak van structurele verankering en kennisoverdracht wordt beperkt naar voren gebracht in hun kandidatuur.

Voor dit criterium kan de kandidaat geselecteerd worden.

ALGEMEEN BESLUIT: DE KANDIDAAT KAN GESELECTEERD WORDEN

2. Firma B uit Amsterdam (Nederland)

a) Onderzoek van de economische en financiële draagkracht van de kandidaat

De jaarrekeningen werden bij de kandidatuur gevoegd.

Betreffende het onderzoek van jaarrekeningen van het laatste boekjaar vindt u in bijlage een document.

Voor dit criterium kan de kandidaat geselecteerd worden.

b) Onderzoek van de technische bekwaamheid van de kandidaat

Eerste criterium inzake de bekwaamheid van de kandidaat: ervaring met gelijkaardige opdrachten.

De kandidaat dient aan te tonen dat hij ervaring heeft met gelijkaardige opdrachten en in de laatste 2 jaren ten minste 2 opdrachten heeft uitgevoerd van diensten die vergelijkbaar zijn met de diensten die het voorwerp van deze opdracht uitmaken. Hij bewijst dit aan de hand van de nodige referenties

van gelijkaardige opdrachten op het vlak van optimalisatie van schoonmaak. Waarbij er één is met een omvang van minimaal 200 schoon ma(a)k(st)ers.

De kandidaat is verplicht voor elk referentieproject volgende elementen te vermelden:

- Het jaar van de uitvoering van de diensten,
- Het totaalbedrag, zonder BTW, van de uitgevoerde opdracht,
- De naam, het adres en het telefoonnummer van de organisatie/het bedrijf waarvoor de diensten uitgevoerd werden,
- De naam, het telefoonnummer en het e-mailadres van de persoon met wie de FOD P&O contact kan opnemen voor bijkomende informatie.

Dit bedrijf heeft reeds jaren ervaring met grote schoonmaakprojecten en reorganisaties. Als voorbeeld van een grote opdracht tijdens de laatste 2 jaar worden het project bij de Justitiële Inrichtingen (100 locaties) en het project voor de organisatie en implementatie van de schoonmaak bij de Politie (450 locaties) aangehaald.

Voor dit criterium kan de kandidaat geselecteerd worden.

Tweede criterium inzake de bekwaamheid van de kandidaat: de kwaliteit van het voorgestelde team en de bekwaamheid van individuele consultants.

De kandidaat dient over een complementair en competent team te beschikken dat effectief op de opdracht wordt ingezet. Hij beschrijft daartoe de samenstelling van het team, met opgave van de identiteit van elk van de leden. Het team dient minimaal aan de volgende vereisten te voldoen:

- Minimaal 2 consultants die ervaring hebben met change en optimalisatie van schoonmaakorganisatie
- Het team van consultants bestaat uit minstens uit 4 consultants, welke minstens 1 jaar in loondienst van het bedrijf staan
- Minimum 2 cleaning consultants dienen ervaring aan te tonen en te bewijzen dat zij praktische schoonmaakkennis hebben opgedaan in een operationele schoonmaakomgeving gedurende een periode van minimaal 2 jaar

De kandidaat moet bovendien aan de aanbestedende overheid de CV's van de consultants die effectief zullen worden ingezet, bezorgen. Zij worden beoordeeld op hun ervaring en complementariteit op het vlak van projectwerking, kennisoverdracht en structurele verankering van verbetertrajecten.

Voor elk van de voorgestelde personen bevestigt de kandidaat dat deze personeelsleden tien kalenderdagen voor het indienen van de offerte tevens op de pay-roll staan van de kandidaat, hetzij op de pay-roll van een onderaannemer. Wanneer dit niet het geval zou zijn dient de kandidaat de band van de persoon met het bedrijf van de kandidaat te verduidelijken.

De CV's moeten minimaal de volgende elementen bevatten:

- De naam van de consultant,
 - Zijn adresgegevens,
 - Zijn status (junior, senior,...),
 - Behaalde diploma's en de gevolgde relevante opleidingen,
 - De opgedane ervaring,
 - De naam, het adres en het telefoonnummer van de organisatie/het bedrijf waarvoor de diensten uitgevoerd werden,
 - De naam, het telefoonnummer en het e-mailadres van de persoon met wie de FOD P&O contact kan opnemen voor bijkomende informatie.
-
- Het projectteam bestaat uit 8 consultants met de nodige ervaring en specifiek met schoonmaak en veranderingsmanagement.
 - 6 Consultants zijn reeds meer dan een jaar in dienst.
 - 2 Consultants hebben meer dan 2 jaar operationele ervaring als cleaning consultants.

- De equipe is voldoende complementair op het gebied van projectwerking, maar de capaciteit van kennisoverdracht en structurele verandering komt niet uitdrukkelijk naar voren.

De kwaliteit van het team volstaat en de nodige bekwaamheid is aanwezig.

Voor dit criterium kan de kandidaat geselecteerd worden.

ALGEMEEN BESLUIT: DE KANDIDAAT KAN GESELECTEERD WORDEN

3. Firma C uit Bornem

a) Onderzoek van de economische en financiële draagkracht van de kandidaat

De aanbestedende overheid heeft het elektronisch loket van de federale overheid geraadpleegd om de jaarrekeningen van de kandidaat van de drie laatste boekjaren te controleren.

Betreffende het onderzoek van jaarrekeningen van het laatste boekjaar vindt u in bijlage een document.

Voor dit criterium kan de kandidaat geselecteerd worden.

b) Onderzoek van de technische bekwaamheid van de kandidaat

Eerste criterium inzake de bekwaamheid van de kandidaat: ervaring met gelijkaardige opdrachten.

De kandidaat dient aan te tonen dat hij ervaring heeft met gelijkaardige opdrachten en in de laatste 2 jaren ten minste 2 opdrachten heeft uitgevoerd van diensten die vergelijkbaar zijn met de diensten die het voorwerp van deze opdracht uitmaken. Hij bewijst dit aan de hand van de nodige referenties van gelijkaardige opdrachten op het vlak van optimalisatie van schoonmaak. Waarbij er één is met een omvang van minimaal 200 schoon ma(a)k(st)ers.

De kandidaat is verplicht voor elk referentieproject volgende elementen te vermelden:

- Het jaar van de uitvoering van de diensten,
- Het totaalbedrag, zonder BTW, van de uitgevoerde opdracht,
- De naam, het adres en het telefoonnummer van de organisatie/het bedrijf waarvoor de diensten uitgevoerd werden,
- De naam, het telefoonnummer en het e-mailadres van de persoon met wie de FOD P&O contact kan opnemen voor bijkomende informatie.

De nodige ervaring met gelijkaardige opdrachten is aanwezig bij de onderaannemer Freestone, maar het gaat voornamelijk over kleinere opdrachten. Het grote project dat als referentie aangehaald wordt vond plaats bij bPost (530 medewerkers) en betrof het opzetten van een call center voor facilitaire diensten. Dus niet de optimalisatie van grootschalige schoonmaak.

Voor dit criterium kan de kandidaat niet geselecteerd worden.

Tweede criterium inzake de bekwaamheid van de kandidaat: de kwaliteit van het voorgestelde team en de bekwaamheid van individuele consultants.

De kandidaat dient over een complementair en competent team te beschikken dat effectief op de opdracht wordt ingezet. Hij beschrijft daartoe de samenstelling van het team, met opgave van de identiteit van elk van de leden. Het team dient minimaal aan de volgende vereisten te voldoen:

- Minimaal 2 consultants die ervaring hebben met change en optimalisatie van schoonmaakorganisatie
- Het team van consultants bestaat uit minstens uit 4 consultants, welke minstens 1 jaar in loondienst van het bedrijf staan

- Minimum 2 cleaning consultants dienen ervaring aan te tonen en te bewijzen dat zij praktische schoonmaakkennis hebben opgedaan in een operationele schoonmaakomgeving gedurende een periode van minimaal 2 jaar

De kandidaat moet bovendien aan de aanbestedende overheid de CV's van de consultants die effectief zullen worden ingezet, bezorgen. Zij worden beoordeeld op hun ervaring en complementariteit op het vlak van projectwerking, kennisoverdracht en structurele verankering van verbetertrajecten.

Voor elk van de voorgestelde personen bevestigt de kandidaat dat deze personeelsleden tien kalenderdagen voor het indienen van de offerte tevens op de pay-roll staan van de kandidaat, hetzij op de pay-roll van een onderaannemer. Wanneer dit niet het geval zou zijn dient de kandidaat de band van de persoon met het bedrijf van de kandidaat te verduidelijken.

De CV's moeten minimaal de volgende elementen bevatten:

- De naam van de consultant,
 - Zijn adresgegevens,
 - Zijn status (junior, senior,...),
 - Behaalde diploma's en de gevolgde relevante opleidingen,
 - De opgedane ervaring,
 - De naam, het adres en het telefoonnummer van de organisatie/het bedrijf waarvoor de diensten uitgevoerd werden,
 - De naam, het telefoonnummer en het e-mailadres van de persoon met wie de FOD P&O contact kan opnemen voor bijkomende informatie.
-
- 2 Consultants hebben ervaring in change en optimalisatie van een schoonmaakorganisatie. Zij kunnen ondersteund worden door 7 experts.
 - Er worden 8 teamleden voorgesteld (waarvan 7 reeds meer dan een jaar in loondienst)
 - Er zijn 2 cleaning consultants met een eerder beperkte operationele kennis van schoonmaak
 - Het is een complementair team op het vlak van projectwerking. De aanpak van kennisoverdracht en structurele verankering is onvoldoende uitgewerkt, tenzij enkele aanduidingen in de CV's. De kwaliteit van het team is beperkt, maar volstaat.

Voor dit criterium kan de kandidaat geselecteerd worden.

ALGEMEEN BESLUIT: DE KANDIDAAT KAN NIET GESELECTEERD WORDEN

4. Firma D uit Den Haag (Nederland)

a) Onderzoek van de economische en financiële draagkracht van de kandidaat

De jaarrekeningen werden bij de kandidatuur gevoegd.

Betreffende het onderzoek van jaarrekeningen van het laatste boekjaar vindt u in bijlage een document.

Voor dit criterium kan de kandidaat geselecteerd worden.

b) Onderzoek van de technische bekwaamheid van de kandidaat

Eerste criterium inzake de bekwaamheid van de kandidaat: ervaring met gelijkaardige opdrachten.

De kandidaat dient aan te tonen dat hij ervaring heeft met gelijkaardige opdrachten en in de laatste 2 jaren ten minste 2 opdrachten heeft uitgevoerd van diensten die vergelijkbaar zijn met de diensten die het voorwerp van deze opdracht uitmaken. Hij bewijst dit aan de hand van de nodige referenties van gelijkaardige opdrachten op het vlak van optimalisatie van schoonmaak. Waarbij er één is met een omvang van minimaal 200 schoon ma(a)k(st)ers.

De kandidaat is verplicht voor elk referentieproject volgende elementen te vermelden:

- Het jaar van de uitvoering van de diensten,
- Het totaalbedrag, zonder BTW, van de uitgevoerde opdracht,
- De naam, het adres en het telefoonnummer van de organisatie/het bedrijf waarvoor de diensten uitgevoerd werden,
- De naam, het telefoonnummer en het e-mailadres van de persoon met wie de FOD P&O contact kan opnemen voor bijkomende informatie.

De firma heeft reeds verschillende gelijkaardige projecten uitgevoerd. Zoals in de KU Leuven (> 300 schoonmakers) en het Universitair Medisch Centrum (200 schoonmakers) in Utrecht voor optimalisatie van de schoonmaak en kostenreductie.

Voor dit criterium kan de kandidaat geselecteerd worden.

Tweede criterium inzake de bekwaamheid van de kandidaat: de kwaliteit van het voorgestelde team en de bekwaamheid van individuele consultants.

De kandidaat dient over een complementair en competent team te beschikken dat effectief op de opdracht wordt ingezet. Hij beschrijft daartoe de samenstelling van het team, met opgave van de identiteit van elk van de leden. Het team dient minimaal aan de volgende vereisten te voldoen:

- Minimaal 2 consultants die ervaring hebben met change en optimalisatie van schoonmaakorganisatie
- Het team van consultants bestaat uit minstens uit 4 consultants, welke minstens 1 jaar in loondienst van het bedrijf staan
- Minimum 2 cleaning consultants dienen ervaring aan te tonen en te bewijzen dat zij praktische schoonmaakkennis hebben opgedaan in een operationele schoonmaakomgeving gedurende een periode van minimaal 2 jaar

De kandidaat moet bovendien aan de aanbestedende overheid de CV's van de consultants die effectief zullen worden ingezet, bezorgen. Zij worden beoordeeld op hun ervaring en complementariteit op het vlak van projectwerking, kennisoverdracht en structurele verankering van verbetertrajecten.

Voor elk van de voorgestelde personen bevestigt de kandidaat dat deze personeelsleden tien kalenderdagen voor het indienen van de offerte tevens op de pay-roll staan van de kandidaat, hetzij op de pay-roll van een onderaannemer. Wanneer dit niet het geval zou zijn dient de kandidaat de band van de persoon met het bedrijf van de kandidaat te verduidelijken.

De CV's moeten minimaal de volgende elementen bevatten:

- De naam van de consultant,
 - Zijn adresgegevens,
 - Zijn status (junior, senior,...),
 - Behaalde diploma's en de gevolgde relevante opleidingen,
 - De opgedane ervaring,
 - De naam, het adres en het telefoonnummer van de organisatie/het bedrijf waarvoor de diensten uitgevoerd werden,
 - De naam, het telefoonnummer en het e-mailadres van de persoon met wie de FOD P&O contact kan opnemen voor bijkomende informatie.
-
- 2 Consultants hebben ervaring met change en optimalisatie van schoonmaakorganisatie;
 - Het team van consultants bestaat uit minstens 4 consultants, welke minstens 1 jaar in loondienst van InTexSo zijn;
 - 2 cleaning consultants met ervaring in een operationele schoonmaakomgeving gedurende een periode van minimaal 2 jaar: Maaïke Schmelling, Mira Nova en Mariska Nova.
 - Het is een complementair team op het vlak van projectwerking. De kennisoverdracht en structurele verankering is weinig expliciet uitgewerkt, maar blijkt voldoende uit de bijgevoegde rapporten.

Voor dit criterium kan de kandidaat geselecteerd worden.

ALGEMEEN BESLUIT: DE KANDIDAAT KAN GESELECTEERD WORDEN

5. Firma E uit Antwerpen

a) Onderzoek van de economische en financiële draagkracht van de kandidaat

De aanbestedende overheid heeft het elektronisch loket van de federale overheid geraadpleegd om de jaarrekeningen van de kandidaat van de drie laatste boekjaren te controleren.

Betreffende het onderzoek van jaarrekeningen van het laatste boekjaar vindt u in bijlage een document.

Voor dit criterium kan de kandidaat geselecteerd worden.

b) Onderzoek van de technische bekwaamheid van de kandidaat

Eerste criterium inzake de bekwaamheid van de kandidaat: ervaring met gelijkaardige opdrachten.

De kandidaat dient aan te tonen dat hij ervaring heeft met gelijkaardige opdrachten en in de laatste 2 jaren ten minste 2 opdrachten heeft uitgevoerd van diensten die vergelijkbaar zijn met de diensten die het voorwerp van deze opdracht uitmaken. Hij bewijst dit aan de hand van de nodige referenties van gelijkaardige opdrachten op het vlak van optimalisatie van schoonmaak. Waarbij er één is met een omvang van minimaal 200 schoon ma(a)k(st)ers.

De kandidaat is verplicht voor elk referentieproject volgende elementen te vermelden:

- Het jaar van de uitvoering van de diensten,
- Het totaalbedrag, zonder BTW, van de uitgevoerde opdracht,
- De naam, het adres en het telefoonnummer van de organisatie/het bedrijf waarvoor de diensten uitgevoerd werden,
- De naam, het telefoonnummer en het e-mailadres van de persoon met wie de FOD P&O contact kan opnemen voor bijkomende informatie.

De firma heeft ervaring met gelijkaardige opdrachten. Als voornaamste referenties halen zij het project Horizon (200 schoonmakers) en de Vlaamse Milieumaatschappij aan, waar MCS de laatste 2 jaren heeft gewerkt. Daarnaast halen zij nog enkele referenties aan voor gelijkaardige opdrachten.

Voor dit criterium kan de kandidaat geselecteerd worden.

Tweede criterium inzake de bekwaamheid van de kandidaat: de kwaliteit van het voorgestelde team en de bekwaamheid van individuele consultants.

De kandidaat dient over een complementair en competent team te beschikken dat effectief op de opdracht wordt ingezet. Hij beschrijft daartoe de samenstelling van het team, met opgave van de identiteit van elk van de leden. Het team dient minimaal aan de volgende vereisten te voldoen:

- Minimaal 2 consultants die ervaring hebben met change en optimalisatie van schoonmaakorganisatie
- Het team van consultants bestaat uit minstens uit 4 consultants, welke minstens 1 jaar in loondienst van het bedrijf staan
- Minimum 2 cleaning consultants dienen ervaring aan te tonen en te bewijzen dat zij praktische schoonmaakkennis hebben opgedaan in een operationele schoonmaakomgeving gedurende een periode van minimaal 2 jaar

De kandidaat moet bovendien aan de aanbestedende overheid de CV's van de consultants die effectief zullen worden ingezet, bezorgen. Zij worden beoordeeld op hun ervaring en

complementariteit op het vlak van projectwerking, kennisoverdracht en structurele verankering van verbetertrajecten.

Voor elk van de voorgestelde personen bevestigt de kandidaat dat deze personeelsleden tien kalenderdagen voor het indienen van de offerte tevens op de pay-roll staan van de kandidaat, hetzij op de pay-roll van een onderaannemer. Wanneer dit niet het geval zou zijn dient de kandidaat de band van de persoon met het bedrijf van de kandidaat te verduidelijken.

De CV's moeten minimaal de volgende elementen bevatten:

- De naam van de consultant,
 - Zijn adresgegevens,
 - Zijn status (junior, senior,...),
 - Behaalde diploma's en de gevolgde relevante opleidingen,
 - De opgedane ervaring,
 - De naam, het adres en het telefoonnummer van de organisatie/het bedrijf waarvoor de diensten uitgevoerd werden,
 - De naam, het telefoonnummer en het e-mailadres van de persoon met wie de FOD P&O contact kan opnemen voor bijkomende informatie.
-
- Er worden 5 consultants voorgesteld die over de vereiste vaardigheden op het gebied van change management en optimalisatie van schoonmaakorganisatie beschikken.
 - De 5 consultants hebben zijn meer dan 1 jaar in loondienst bij de firma.
 - Minstens 2 consultants hebben ervaring met praktische schoonmaak in een operationele omgeving.
 - Het is een complementair team op het vlak van projectwerking en met een duidelijke visie op het project. Kennisoverdracht en structurele verankering is maar beperkt uitgewerkt, maar zij kunnen beroep doen op de firma BOMA voor het geven van opleidingen.

Voor dit criterium kan de kandidaat geselecteerd worden.

ALGEMEEN BESLUIT: DE KANDIDAAT KAN GESELECTEERD WORDEN

6. Firma F uit Sint-Martens-Bodegem

a) Onderzoek van de economische en financiële draagkracht van de kandidaat

De aanbestedende overheid heeft het elektronisch loket van de federale overheid geraadpleegd om de jaarrekeningen van de kandidaat van de drie laatste boekjaren te controleren.

Betreffende het onderzoek van jaarrekeningen van het laatste boekjaar vindt u in bijlage een document.

Voor dit criterium kan de kandidaat geselecteerd worden.

b) Onderzoek van de technische bekwaamheid van de kandidaat

Eerste criterium inzake de bekwaamheid van de kandidaat: ervaring met gelijkaardige opdrachten.

De kandidaat dient aan te tonen dat hij ervaring heeft met gelijkaardige opdrachten en in de laatste 2 jaren ten minste 2 opdrachten heeft uitgevoerd van diensten die vergelijkbaar zijn met de diensten die het voorwerp van deze opdracht uitmaken. Hij bewijst dit aan de hand van de nodige referenties van gelijkaardige opdrachten op het vlak van optimalisatie van schoonmaak. Waarbij er één is met een omvang van minimaal 200 schoon ma(a)k(st)ers.

De kandidaat is verplicht voor elk referentieproject volgende elementen te vermelden:

- Het jaar van de uitvoering van de diensten,
- Het totaalbedrag, zonder BTW, van de uitgevoerde opdracht,

- De naam, het adres en het telefoonnummer van de organisatie/het bedrijf waarvoor de diensten uitgevoerd werden,
- De naam, het telefoonnummer en het e-mailadres van de persoon met wie de FOD P&O contact kan opnemen voor bijkomende informatie.

Möbius heeft de nodige ervaring in het werken met projecten, BPR en change. De onderaannemer Team at Work is gespecialiseerd in schoonmaakprojecten en heeft reeds de nodige ervaring. Als voorbeelden van projecten bij organisaties met meer dan 200 schoonmakers worden Stedelijk Onderwijs Antwerpen en Werkhaven Antwerpen aangehaald.

Voor dit criterium kan de kandidaat geselecteerd worden.

Tweede criterium inzake de bekwaamheid van de kandidaat: de kwaliteit van het voorgestelde team en de bekwaamheid van individuele consultants.

De kandidaat dient over een complementair en competent team te beschikken dat effectief op de opdracht wordt ingezet. Hij beschrijft daartoe de samenstelling van het team, met opgave van de identiteit van elk van de leden. Het team dient minimaal aan de volgende vereisten te voldoen:

- Minimaal 2 consultants die ervaring hebben met change en optimalisatie van schoonmaakorganisatie
- Het team van consultants bestaat uit minstens uit 4 consultants, welke minstens 1 jaar in loondienst van het bedrijf staan
- Minimum 2 cleaning consultants dienen ervaring aan te tonen en te bewijzen dat zij praktische schoonmaakkennis hebben opgedaan in een operationele schoonmaakomgeving gedurende een periode van minimaal 2 jaar

De kandidaat moet bovendien aan de aanbestedende overheid de CV's van de consultants die effectief zullen worden ingezet, bezorgen. Zij worden beoordeeld op hun ervaring en complementariteit op het vlak van projectwerking, kennisoverdracht en structurele verankering van verbetertrajecten.

Voor elk van de voorgestelde personen bevestigt de kandidaat dat deze personeelsleden tien kalenderdagen voor het indienen van de offerte tevens op de pay-roll staan van de kandidaat, hetzij op de pay-roll van een onderaannemer. Wanneer dit niet het geval zou zijn dient de kandidaat de band van de persoon met het bedrijf van de kandidaat te verduidelijken.

De CV's moeten minimaal de volgende elementen bevatten:

- De naam van de consultant,
- Zijn adresgegevens,
- Zijn status (junior, senior,...),
- Behaalde diploma's en de gevolgde relevante opleidingen,
- De opgedane ervaring,
- De naam, het adres en het telefoonnummer van de organisatie/het bedrijf waarvoor de diensten uitgevoerd werden,
- De naam, het telefoonnummer en het e-mailadres van de persoon met wie de FOD P&O contact kan opnemen voor bijkomende informatie.
- De nodige ervaring met verbeterprojecten is aanwezig.
- Er wordt een projectteam van 10 personen voorgesteld. 4 Consultants zijn reeds meer dan een jaar in dienst bij de firma's.
- 2 Organisatieconsulenten en 2 schoonmaakconsulenten met meer dan 2 jaar operationele ervaring.
- De complementariteit van de equipe is aanwezig op het vlak van projectwerking. De aanpak van kennisoverdracht en structurele verankering wordt beschreven in de filosofie van samenwerken.

Voor dit criterium kan de kandidaat geselecteerd worden.

ALGEMEEN BESLUIT: DE KANDIDAAT KAN GESELECTEERD WORDEN.

7. Firma G uit Brussel

a) Onderzoek van de economische en financiële draagkracht van de kandidaat

De jaarrekeningen werden bij de kandidatuur gevoegd.

Betreffende het onderzoek van jaarrekeningen van het laatste boekjaar vindt u in bijlage een document.

Voor dit criterium kan de kandidaat geselecteerd worden.

b) Onderzoek van de technische bekwaamheid van de kandidaat

Eerste criterium inzake de bekwaamheid van de kandidaat: ervaring met gelijkaardige opdrachten.

De kandidaat dient aan te tonen dat hij ervaring heeft met gelijkaardige opdrachten en in de laatste 2 jaren ten minste 2 opdrachten heeft uitgevoerd van diensten die vergelijkbaar zijn met de diensten die het voorwerp van deze opdracht uitmaken. Hij bewijst dit aan de hand van de nodige referenties van gelijkaardige opdrachten op het vlak van optimalisatie van schoonmaak. Waarbij er één is met een omvang van minimaal 200 schoon ma(a)k(st)ers.

De kandidaat is verplicht voor elk referentieproject volgende elementen te vermelden:

- Het jaar van de uitvoering van de diensten,
- Het totaalbedrag, zonder BTW, van de uitgevoerde opdracht,
- De naam, het adres en het telefoonnummer van de organisatie/het bedrijf waarvoor de diensten uitgevoerd werden,
- De naam, het telefoonnummer en het e-mailadres van de persoon met wie de FOD P&O contact kan opnemen voor bijkomende informatie.

Er is ervaring aanwezig met gelijkaardige opdrachten op het vlak van facility management en schoonmaak op kleinere schaal. Het project bij bPost dat ter illustratie aangehaald wordt betreft enkel de interne communicatie met schoonmakers en het scheppen van de juiste werksfeer. Het project bij de NATO ging over de definiëring van facilitaire diensten voor de gebouwen die nog in gebruik moeten genomen worden.

Voor dit criterium kan de kandidaat niet geselecteerd worden.

Tweede criterium inzake de bekwaamheid van de kandidaat: de kwaliteit van het voorgestelde team en de bekwaamheid van individuele consultants.

De kandidaat dient over een complementair en competent team te beschikken dat effectief op de opdracht wordt ingezet. Hij beschrijft daartoe de samenstelling van het team, met opgave van de identiteit van elk van de leden. Het team dient minimaal aan de volgende vereisten te voldoen:

- Minimaal 2 consultants die ervaring hebben met change en optimalisatie van schoonmaakorganisatie
- Het team van consultants bestaat uit minstens uit 4 consultants, welke minstens 1 jaar in loondienst van het bedrijf staan
- Minimum 2 cleaning consultants dienen ervaring aan te tonen en te bewijzen dat zij praktische schoonmaakkennis hebben opgedaan in een operationele schoonmaakomgeving gedurende een periode van minimaal 2 jaar

De kandidaat moet bovendien aan de aanbestedende overheid de CV's van de consultants die effectief zullen worden ingezet, bezorgen. Zij worden beoordeeld op hun ervaring en

complementariteit op het vlak van projectwerking, kennisoverdracht en structurele verankering van verbetertrajecten.

Voor elk van de voorgestelde personen bevestigt de kandidaat dat deze personeelsleden tien kalenderdagen voor het indienen van de offerte tevens op de pay-roll staan van de kandidaat, hetzij op de pay-roll van een onderaannemer. Wanneer dit niet het geval zou zijn dient de kandidaat de band van de persoon met het bedrijf van de kandidaat te verduidelijken.

De CV's moeten minimaal de volgende elementen bevatten:

- De naam van de consultant,
 - Zijn adresgegevens,
 - Zijn status (junior, senior,...),
 - Behaalde diploma's en de gevolgde relevante opleidingen,
 - De opgedane ervaring,
 - De naam, het adres en het telefoonnummer van de organisatie/het bedrijf waarvoor de diensten uitgevoerd werden,
 - De naam, het telefoonnummer en het e-mailadres van de persoon met wie de FOD P&O contact kan opnemen voor bijkomende informatie.
-
- Er worden 9 team leden voorgesteld, waarbij de vereiste bekwaamheden en ervaring aanwezig zijn. Hiertoe behoren 4 experts in facility management en schoonmaak en 5 experts in change management. Bovendien kan nog beroep gedaan worden op 3 juridische experts.
 - Zeker 4 van hen zijn meer dan een jaar in dienst bij het bedrijf.
 - Minstens 2 cleaning consultants hebben ervaring met het aansturen van een operationele schoonmaakdienst.
 - Het is een complementair team, maar met weinig toegelichte kennisoverdracht en structurele verankering, tenzij enkele aanwijzingen in de referenties en CV's.

Voor dit criterium kan de kandidaat geselecteerd worden.

ALGEMEEN BESLUIT: DE KANDIDAAT KAN NIET GESELECTEERD WORDEN

Algemene opmerking:

Na de openingszitting van de kandidaturen op 15.01.2014 om 10u30 is ons diezelfde dag een enveloppe toegekomen om 12u25 van de firma H. met vermelding "kandidatuurstelling dossier Fedoclean". Deze enveloppe is dus te laat toegekomen, waardoor deze kandidatuurstelling niet ontvankelijk is.